

## **ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД**

### **муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Аксайского района детского сада общеразвивающего вида второй категории № 33 «Колокольчик» за 2016 - 2017 учебный год**

#### **1.Общая характеристика учреждения**

Полное наименование Учреждения – муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Аксайского района детский сад общеразвивающего вида второй категории № 33 «Колокольчик».

Сокращенное наименование учреждения – МБДОУ д/с № 33 «Колокольчик».

Тип – дошкольное образовательное учреждение.

Вид – детский сад.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности – серия 61Л01 № 3406 от 06 мая 2015.

Место нахождения – 346702, Россия, Ростовская область, Аксайский район, ул. Ленина, 150.

Электронный адрес – kolokolchick33@yandex.ru

Телефон – 8 (86350) 38-3-60

Адрес сайта – [http:// колокольчик33.рф](http://колокольчик33.рф)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Аксайского района детский сад общеразвивающего вида второй категории № 33 «Колокольчик» введено в эксплуатацию 06 июня 1963 года.

Ближайшее образовательное окружение детского сада – МБОУ СОШ №1 ст. Ольгинская, МБДОУ д/с № 30 «Светлячок».

#### **2.Режим работы МБДОУ**

МБДОУ д/с № 33 «Колокольчик» работает в режиме 5-дневной рабочей недели и 12-часового пребывания детей в детском саду с 07.00 до 19.00. Выходные: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Прием детей осуществляется на основании направления Управления образования Администрации Аксайского района и медицинского заключения (Форма №026/у2-000), выданного в установленном порядке. В МБДОУ д/с № 33 «Колокольчик» принимаются дети от 3 до 7 лет.

### 3. Состав воспитанников

В 2016–2017 учебном году работало 6 групп, списочный состав – 145 детей. Из них:

- Подготовительная группа «Смешарики» – 25
- Старшая группа № 1 «Солнечные зайчики» – 25
- Старшая группа № 2 «Пчелки» – 25
- Средняя группа «Звездочки» – 22
- Младшая группа № 1 «Цветики» – 22
- Младшая группа № 2 «Сказочная страна» – 26

### 4. Структура управления

Управление МБДОУ осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС ДО, иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом МБДОУ д/с № 33 «Колокольчик».

Формами самоуправления МБДОУ, обеспечивающими государственно–общественный характер управления, являются: Общее собрание коллектива, Управляющий Совет МБДОУ, педагогический совет МБДОУ.

Высшим органом самоуправления МБДОУ является Общее собрание коллектива.

Непосредственное управление МБДОУ осуществляет заведующая муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением Гончарова Наталья Анатольевна, образование – высшее, стаж педагогической работы – 23 года, стаж работы в данной должности – 4 года.

### 5. Содержание обучения и воспитания детей

Содержание образовательного процесса определяется основной общеобразовательной программой дошкольного образования, разрабатываемой, принимаемой и реализуемой МБДОУ самостоятельно в соответствии с ФГОС ДО. МБДОУ д/с № 33 «Колокольчик» работает по основной общеобразовательной программе, разработанной на основе примерной авторской программы Н.М. Крыловой, В.Т. Ивановой «Детский сад – Дом радости» переработанной и приведенной в соответствие с ФГОС ДО.

Содержание дошкольного образования представлено следующими направлениями развития:

- ✓ социально–коммуникативное развитие;
- ✓ познавательное развитие;

- ✓ речевое развитие;
- ✓ художественно–эстетическое развитие;
- ✓ физическое развитие.

Развитие воспитанников обеспечивается за счет:

- ✓ инновационных педагогических технологий,
- ✓ создания предметной развивающей среды для детей дошкольного возраста в соответствии с ФГОС ДО к условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования,
- ✓ личностно–ориентированной модели общения взрослых с детьми при организации педагогического процесса,
- ✓ повышенного внимания педагогического коллектива МБДОУ к инновационной деятельности в системе образования,
- ✓ достаточно высокого профессионализма педагогов учреждения.

В детском саду осуществляется деятельность по применению инновационных педагогических технологий для целостного развития ребенка:

**1. Здоровьесберегающие образовательные технологии** – это, прежде всего технологии воспитания культуры здоровья дошкольников. Цель этих технологий – становление осознанного отношения ребёнка к здоровью и жизни человека, накопление знаний о здоровье и развитие умения оберегать, поддерживать и сохранять его.

### **2. Технология проектной деятельности**

Проектная деятельность – это целенаправленная деятельность с определенной целью, по определенному плану для решения поисковых, исследовательских, практических задач по любому направлению содержания образования.

### **3. Игровая технология**

Педагогическая технология организации сюжетно–ролевых игр.

Тематика сюжетно–ролевых игр связана с социальной действительностью.

Этапы технологии:

1 этап:

Обогащение представлений о той сфере действительности, которую ребёнок будет отражать в игре (наблюдения, рассказы, беседы о впечатлениях). Важно знакомить ребёнка с людьми, их деятельностью, отношениями.

2 этап:

Организация сюжетно–ролевой игры («игра в подготовку к игре»).

3 этап: Самостоятельная игровая деятельность детей.

#### 4. Технология интегрированного обучения

Интегрированное занятие отличается от традиционного использования межпредметных связей, предусматривающих лишь эпизодическое включение материала других предметов.

#### Материально–техническая база:

групповых комнат – 6, спальни – 6, приемных – 6, санузел - 6, музыкальный зал, кабинет заведующей, методический кабинет, кабинет главного бухгалтера, прачечная, овощехранилище, пищеблок, котельная.

В МБДОУ имеется: компьютеры, принтеры, телевизор, видео и аудио аппаратура, магнитофоны, спортивный инвентарь, мебель для игровых зон детей и образовательной деятельности, технологическое оборудование для пищеблока, прачечной, котельной.

#### 6. Кадровое обеспечение образовательного процесса:

– общее количество работников образовательного учреждения составляет – 16 человек,

– общее количество руководящих работников (руководитель и заместители руководителя) образовательного учреждения составляет – 1 человек,

– общее количество педагогических работников образовательного учреждения составляет – 5 человек, в том числе:

<i>Количество (штатных / совместителей)</i>	<i>2014-2015</i>	<i>2015-2016</i>	<i>2016-2017</i>
Старший воспитатель	–	1	1
Воспитатель	7	12	12

#### Количество вакансий

Должность	Количество ставок		
	<i>2014-2015</i>	<i>2015-2016</i>	<i>2016-2017</i>
–	–	–	–
–	–	–	–

#### Сведения о молодых специалистах (очное высшее образование, стаж работы до 3-х лет)

Уч. год	Прибыли (кол-во чел.)	Специальность	Уволились (кол-во чел.)	Специальность
---------	-----------------------	---------------	-------------------------	---------------

<b>2014-2015</b>	–	–	–	–
<b>2015-2016</b>	2	воспитатель	–	–
<b>2016-2017</b>	3	воспитатель	–	–

### Возраст педагогических работников образовательных учреждений

Возраст	Количество	%
до 30 лет	2	17
31-40 лет	7	58
41-50 лет	1	8
51-55 лет	2	17
56 и старше	0	-

### Стаж работы педагогических работников образовательных учреждений

Стаж работы	Количество	%
до 5 лет	4	34
6-10 лет	1	8
11-25 лет	6	50
26-40 лет	1	8
свыше 40 лет	–	–

### Образование руководящих и педагогических работников образовательных учреждений

Образование	Кол-во	%
<i>Руководящие работники</i>		
Высшее	1	100
Незаконченное высшее	-	-
Среднее специальное / профессиональное	-	-
<i>Педагогические работники</i>		
Высшее	5	42
Незаконченное высшее	-	-
Среднее специальное / профессиональное	7	58

Все имеют педагогическое дошкольное образование.

### Награды педагогических и руководящих работников

Награды	Кол-во
Почетная грамота Министерства образования РФ	1
Благодарственное письмо Министерства образования РО	3
Почетная грамота Главы Аксайского района	0
Благодарственное письмо Главы Аксайского района	2
Почетная грамота УО ААР	11

### Прохождение курсов повышения квалификации

	Количество					
	2014-2015		2015-2016		2016-2017	
<i>Руководящие работники</i>						
Общее число рук. работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации, в том числе:	1	1	1	1	1	1
на курсах (72 ч.)	1	1	1	1	–	–
Краткосрочные курсы - 24 ч.	-	-	-	-	1	1
<i>Педагогические работники</i>						
Число пед. работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации, в том числе:	–	–	5	5	1	1
на длительных курсах (144 ч.)	–	–	–	–	2	2
на курсах (72 ч.)	6	6	3	3	3	3

### Итоги аттестации руководящих и педагогических работников:

	Количество					
	2014-2015		2015-2016		2016-2017	
<i>Руководящие работники</i>						
Число рук. работников, имеющих высшую категорию	–	–	–	–	–	–
Число рук. работников, имеющих первую категорию	–	–	–	–	–	–
Число рук. работников,	1	1	1	1	1	1

имеющих соответствие занимаемой должности						
Имеют почетные звания	–	–	–	–	–	–
<b>Педагогические работники</b>						
Число пед. работников, имеющих высшую категорию	–	–	–	1	2	5
Число пед. работников, имеющих первую категорию	8	8	9	9	9	6
Число пед. работников, имеющих вторую категорию / соответствие занимаемой должности						
Число пед. работников без категории	1	1	4	3	2	2
Имеют почетные звания	–	–	–	–	–	–

**Количество аттестованных в 2016–2017 учебном году:**

- на высшую категорию 3 педагогов
- на первую категорию 2 педагога
- на соответствие занимаемой должности 0 педагогов.

**Работа методического объединения педагогов  
МБДОУ д/с № 33 «Колокольчик»:**

За 2016–2017 учебный год старшим воспитателем И.В. Шульгиной были проведены заседания методического объединения педагогов ДОУ:

Заседание №1– Современные педагогические технологии.

Заседание № 2– Реализация Концепции математического образования в свете ФГОС ДО.

**Список педагогов МБДОУ д/с №33 «Колокольчик» посещавших  
городские  
методические объединения в 2016-2017 учебном году**

№ п\п	Тема	Руководитель	Педагоги
1.	Педагогов дошкольных образовательных учреждений	Галаган Е.А. , ст.воспитатель, МБДОУ № 11 «Красная Шапочка»	Дмитриченкова В.А. Сурженко Г.И. Деревянченко В.А. Клинчева М.А.
2.	Музыкальных руководителей дошкольных образовательных учреждений	Сотникова Л.А., музыкальный руководитель МБДОУ №	Рыманова Е.Н.

		39 "Росинка"	
3.	Инструкторов по физической культуре ДОУ	Чернышова Н.В., физинструктор МБДОУ № 2 "Буратино"	Протопопова Ю.И.
4.	Моделирование социально-личностного развития детей дошкольного возраста в рамках введения и реализации ФГОС ДО	Артемьева Н.И. , ст.воспитатель, МБДОУ № 16 «Дюймовочка»,	Богаченко Л.С. Деревянченко В.А. Сурженко Г.И.
5.	Проектирование образовательной деятельности дошкольного учреждения в соответствии с ФГОС ДО	Безносенко С.А., методист РМК, Бондарева Л.П., ст.воспитатель МБДОУ № 2 «Буратино»	Шульгина И.В.
6.	Сопровождение детей дошкольного возраста, имеющих способности в различных видах деятельности.	Редькина О.Б., воспитатель МБДОУ № 11 «Красная Шапочка»	Кушнарера Е.Ю. Гиталова Ю.Г. Белокопытова О.В.

#### **Обобщение и трансляция наиболее ценного опыта педагогов:**

– методические и дидактические разработки, публикации:

заведующая Гончарова Н.А. опубликовала свой материал в журнале ЮФУ «Материалы XLIV научной конференции преподавателей, аспирантов и студентов Академии психологии и педагогики ЮФУ» 2016 на тему «Специфика развития корпоративной культуры в ДОО».

#### **Участие членов педагогического коллектива в конкурсах, фестивалях педагогического мастерства, научно-практических мероприятиях:**

<b>Ф.И.О.</b>	<b>Название конкурса, фестиваля, конференции и т.д.</b>	<b>Должность</b>	<b>Результат</b>
Шульгина И.В. Деревянченко В.А. Сурженко Г.И.	Инновации в образовании	Ст. воспитатель Воспитатель воспитатель	Лауреат
Шульгина И.В. Деревянченко В.А. Сурженко Г.И. Дмитриченкова В.А.	Кинофестиваль «Журавушка»	Ст. воспитатель Воспитатель Воспитатель Воспитатель	Победители
Шульгина И.В. Деревянченко В.А. Сурженко Г.И. Дмитриченкова В.А.	«Музыкальная капель»	Ст. воспитатель Воспитатель Воспитатель Воспитатель	Участники



Дмитриченкова В.А.	Конкурс по ПДД «Берегите нас»	Воспитатель	Участник
Шульгина И.В. Деревянченко В.А. Сурженко Г.И.	Фестиваль математических проектов.	Ст. воспитатель Воспитатель воспитатель	Лучшее выступление
Шульгина И.В.	Конкурс по ПДД «Берегите нас»	Ст. воспитатель	Участник

Коллектив МБДОУ профессиональный, работоспособный, творческий, имеет достаточный практический опыт.

### 7.Охрана и укрепление здоровья

В 2016–2017 учебном году особое внимание уделялось работе по оздоровлению детей. Реализация оздоровительной направленности нашего ДОУ – это четкая организация оздоровительного и профилактического, педагогического и физически формирующего воздействия на ребенка специфическими и неспецифическими средствами, создание условий и организация педагогического процесса и развивающей среды в ДОУ для улучшения качества здоровья ребенка. Работа по укреплению здоровья и физического развития детей ведется планомерно, во всех возрастных группах разработан план оздоровительных мероприятий.

В детском саду физкультурно–оздоровительная и профилактическая работа с детьми проводится в системе:

1. физкультурно–оздоровительные мероприятия (занятия 2 раза в неделю в помещении и 1 раз на улице);
2. физкультурные праздники и развлечения 1раз в месяц;
3. лечебно–профилактических мероприятий (витаминизация, прививки и т.п.);
4. Система закаливания:
  - Сон при открытых окнах.
  - Ходьба босиком по дорожкам здоровья.
  - «Гимнастика пробуждения» после сна (методика Н. Н. Ефименко).
  - Обширное умывание.
  - Дыхательные упражнения.
  - Массаж.
  - Солнечные ванны.
5. Созданы условия для оптимальной работоспособности детей (правильная посадка за столы во время занятий и приема пищи (регулируемая мебель), достаточная освещенность, контроль над осанкой детей, соблюдение режима проветривания.

6. Проведение санитарно-просветительной работы для родителей (информация в уголках для родителей, консультации, родительские собрания и т.д.).

Ведется работа с родителями по вопросам приобщения детей к здоровому образу жизни как в МБДОУ, так и в семье. Нужно продолжать работу в том же направлении с вновь поступающими детьми, в период адаптации усилить контроль по профилактической работе, утреннему фильтру и образовательной области «Физическая культура».

## **8. Обеспечение безопасности жизни и деятельности ребенка в здании и на территории**

В детском саду созданы условия для обеспечения безопасности жизни детей в здании и на прилегающей территории. МБДОУ оборудовано «тревожной» кнопкой, сигнал которой выведен на пульт дежурной части МВД, телефоном.

Согласно нормам пожарной безопасности помещения детского сада оснащены: датчиками автоматической пожарной сигнализации, срабатывающими на задымление и повышение температуры; кнопками включения пожарной сигнализации. Все устройства автоматической пожарной сигнализации замыкаются на пульт Единой дежурной диспетчерской службы (ЕДДС-01).

В соответствии с системой стандартов, безопасности труда в МБДОУ проводится планомерная работа по охране труда и технике безопасности. Оборудование детского сада, защищенность оконных рам, отопительных приборов соответствует требованиям инструкции по охране жизни и здоровья детей. Внешнее и внутреннее пространство соответствует требованиям СанПиНа.

По противопожарной безопасности имеются план эвакуации, инструкции и памятки для сотрудников и родителей. Распределены обязанности работников при организации эвакуации воспитанников на случай возникновения ЧС.

В МБДОУ организована работа по охране труда и технике безопасности, направленная на охрану жизни и здоровья детей, предупреждение детского, дорожно–транспортного травматизма.

Для отработки правильного поведения во время чрезвычайных ситуаций сотрудники и воспитанники участвуют в тренировочных плановых мероприятиях по гражданской обороне.

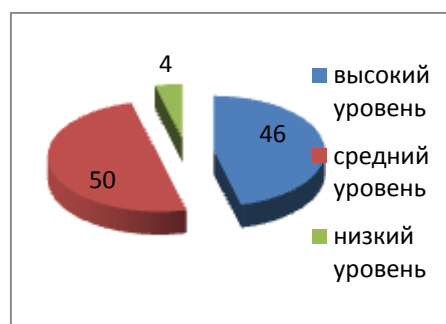
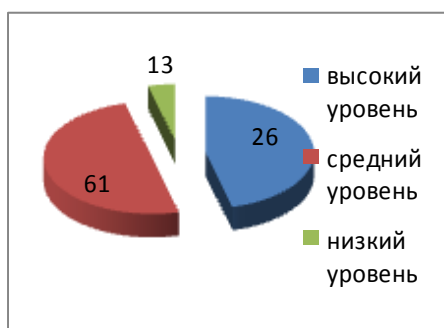
## **9. Организация питания**

Питание в детском саду осуществляется по примерному перспективному (10–дневному) меню для детей от 3 до 7 лет, которое составляется ежегодно на два периода – осенне–зимний и весенне–летний. В МБДОУ организовано пятиразовое сбалансированное питание. При составлении меню используется разработанная картотека блюд. Строго соблюдается технология приготовления блюд, их норма, калорийность, санитарные правила приготовления пищи. Организация питания находится под постоянным контролем администрации МБДОУ.

Родители информированы об ассортименте питания. В группах имеется ежедневное меню с выходом блюд. Питание в детском саду организовано в помещениях групп. В каждой группе имеется уголок младшего воспитателя, в нем – график получения пищи, режим мытья посуды, режим уборки, проветривания, кварцевания помещения. Соблюдается питьевой режим, приобретается бутилированная вода.

## 10. Результаты образовательной деятельности

### Сводная таблица по выполнению и усвоению дошкольниками образовательной программы в МБДОУ д/с № 33 «Колокольчик» 2016 – 2017 год 2015 – 2016 год



2015-2016 год:  $V+C+V=46\%+50\%+4\%=142\%$

2016- 2017 год:  $V+C+V= 26\%+61\%+26\%=113\%$

Динамика:  $V+C+V= - 29\%$

На начало 2017–2018 учебного года обследовано 143 детей дошкольного возраста с 3 до 7 лет, из них 125 детей – 87% усвоили программу.

### Информационно отчёт о результатах и достижениях участия детей в мероприятиях

Педагоги ДОО придавали большое значение участию воспитанников ДОО в конкурсах, фестивалях, олимпиадах – как одному из условий гармонического развития детей, так как дети, участвуя в них, почувствовали себя взрослыми и нужными, учились принимать соответственно своему возрасту решения, стали более уверенными в себе. Наши дети, участвуя в конкурсах, проявляли инициативу, и свободу выбора. Организованные на должном уровне конкурсы, соревнования стали полезными как для общего развития каждого участника, так и сыграли активную роль в формировании необходимых волевых качеств, укрепляли и закаляли характер, а главное – у детей формировались собственные представления о своих возможностях. Участие в конкурсах – это был способ самореализации ребёнка, каждый участник почувствовал себя востребованным окружающими, получил от них моральную поддержку. Дети также учились сравнивать свои достижения с успехами других и адекватно оценивать свои силы и способности. Мы уверены, что положительный опыт, приобретённый во время участия в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, олимпиадах, поможет нашим воспитанникам в начальной школе занять активную жизненную позицию и быстрее адаптироваться в ней.

## **11. Финансово-экономическая деятельность**

Источниками формирования финансовых ресурсов Учреждения являются:

- бюджетные средства,
- внебюджетные средства (добровольные пожертвования юридических и физических лиц),
- средства, взимаемые с родителей (законных представителей) в качестве платы за присмотр и уход ребенка в МБДОУ.

В 2016–2017 учебном году из областного бюджета финансировались:

- з/плата для воспитателей
- частичная замена окон
- ремонт овощехранилища

За счет внебюджетных средств (добровольные пожертвования юридических и физических лиц):

- приобретение кроватей в подготовительную группу;

## **12. Перспективы развития МБДОУ д/с № 33 «Колокольчик»**

В целях повышения качества образования дошкольников, обеспечение реализации федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования коллектив МБДОУ будет продолжать внедрять инновационные технологии, основанные на принципе интеграции образовательных областей, а также в соответствии с ФЗ № 273–ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации» и ФГОС ДО.

В 2017–2018 учебном году детский сад будет работать над следующими задачами:

Цель: Формирование целостного педагогического пространства и гармоничных условий для всестороннего развития и воспитания детей в условиях ДОУ.

1. Создание условий для эффективного развития математических способностей дошкольников в свете реализации Концепции математического образования, ФГОС ДО.

2. Совершенствовать работу по повышению педагогической компетентности в воспитании у дошкольников нравственно- патриотических качеств с целью развития их интеллектуальных способностей, познавательного интереса, творческой инициативы.

### **Основные направления развития ДОУ**

- повышение профессиональной компетенции педагогов;
- совершенствование материально–технической базы детского сада в соответствии с ФГОС ДО для создания развивающей предметно–пространственной среды;
- создание оптимальных условий, обеспечивающих постепенный переход к инновационным формам организации детей, руководствуясь ФГОС ДО.

Заведующая д/с

Н.А. Гончарова